



แผนอัตรากำลัง 2567-2569

องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2569

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.สีเหลียม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙)
.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัด
อัตรากำลัง การกำหนด โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
สี่เหลี่ยม และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปตาม
รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายศรารุช สุขประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม

ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐ ๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดบุรีรัมย์ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากะโแดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ www.buriramlocal.go.th โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้รายงานขอความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ได้มีมติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด แล้วนำสำเนาคำสั่งการโอน และทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ รายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน

ทั้งนี้ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมิได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเฉียบขาดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์

โทร ๐๔๔๖๖ ๖๕๕๔ ต่อ ๑๒

www.buriramlocal.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_brm@dla.go.th

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพนมรุ้ง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**
 ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ มอบหมายให้นายจำเริญ แหวนเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ทำหน้าที่ประธาน การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อรับทราบและพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘**
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**
 ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ**
๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติรับทราบ กรณีจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับแจ้งจากจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
 ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการต่อไป



๕.๑๔ การขอประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔ อัตรา ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลช่องผกา	อำเภอขามเฒ่า	จังหวัดบุรีรัมย์
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง	อำเภอแคนดง	จังหวัดบุรีรัมย์
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง	อำเภอโนนดินแดง	จังหวัดบุรีรัมย์
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม	อำเภอประโคนชัย	จังหวัดบุรีรัมย์

๕.๑๕ การขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย อำเภอหนองหงส์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)

๕.๑๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ตามความเห็นของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) จำนวน ๒๕ แห่ง ดังนี้



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	2568	2569	2570	2568	2569	2570
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
<u>สำนักปลัด</u>								
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	1	1	1	1	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	0	1	1	1	1			
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	1			
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
คนงาน	0	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2568	2569	2570	2568	2569	2570	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1	1	1	1	1			
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	-
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	2568	2569	2570	2568	2569	2570
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองการศึกษา</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสีเหลียม</u>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรร
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรร
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	2	2	2	2	-	-	-	รับเงินจรรยา
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	2	2	2	2	-	-	-	รับเงินจรรยา (ว่างเต็ม)
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	2	2	2	2	-	-	-	รับเงินอบต.
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2568	2569	2570	2568	2569	2570	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
ผู้อำนวยการกองการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	46	48	48	48	-	-	-	

๕	ว่าง-	ปริญญาตรี	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปภ./ชก.	๒๗-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปภ./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๕๖๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๙	นางสาวกฤตพร ลีประโคน	ปริญญาตรี	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๒๓,๒๐๐ (๑๘๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๓,๒๐๐
๑๐	นายบัณฑิต บัณณิล	ปริญญาตรี	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๗,๓๒๐ (๑๓๑๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๗,๓๒๐
๑๑	นายพรสวรรค์ เข็นประโคน	ปวส.(ทักษะ)	พม.ขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ขนาดเบา	-	-	พม.ขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ขนาดเบา	-	๑๓๕,๓๒๐ (๑๑๒๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๕,๓๒๐
๑๒	นายเจนภพ แดงสี	ปริญญาตรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๓	นางสาวอริศรา สุขประโคน	ปริญญาตรี	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๔	นายจำลอง เกาประโคน	ม.๖	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายพงษ์สิทธิ์ แดงสี	ม.๖	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง ๐๔											
๑๖	ว่าง	ปริญญาตรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (๓๒๘๐๐ x ๑๒)	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐

๑๗	ว่าง	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๕๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๑๘	น.ส.ดวงจันทร์ พลศรีพิมพ์	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๔๐๖,๔๔๐ (๓๓๘๗๐ X ๑๒)	-	-	๔๐๖,๔๔๐
๑๙	นายศิริชัย ทุมนอก	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๕๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๐	นายชยพล จินประโคน	ปวส.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๓๗๕,๑๒๐ (๓๑๒๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๗๕,๑๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๑	น.ส.ศุจิพร เมธีราชัยเจริญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๒	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
กองช่าง ๐๕												
๒๓	นายวราเศรษฐ์ การะเกตุ	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต.น.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต.น.	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘๕๒๐ X ๑๒) (๓๕,๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	๕๐๔,๒๔๐
๒๔	นายวินัย ศรีวัฒน์	ปวส.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๕๖,๗๖๐ (๒๔๗๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๖,๗๖๐
๒๕	น.ส.มณีลักษณ์ วัฒนะ	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๗-๓-๐๕-๒๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑๑๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๖	นายสุทธฤทธิ์ ทรัพย์รัมย์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๒๗	น.ส.อารีรัตน์ บุญทอง	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๘	นางสาวแดงอ่อน เสาวโค	ปวส.	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๖									
๒๙	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	ต้น	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๐	นางสาวสุลัดฎา อาญาเมือง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๑๖๐ (๑๒,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๑๖๐
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ๐๘									
๓๑	นายสมศักดิ์ พวงจำปี	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	ต้น	๔๙๗,๕๒๐
๓๒	น.ส.พรสวรรค์ เครือทอง	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๐๗,๔๘๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๐๗,๔๘๐
๓๓	ว่าง	ปวส.	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐

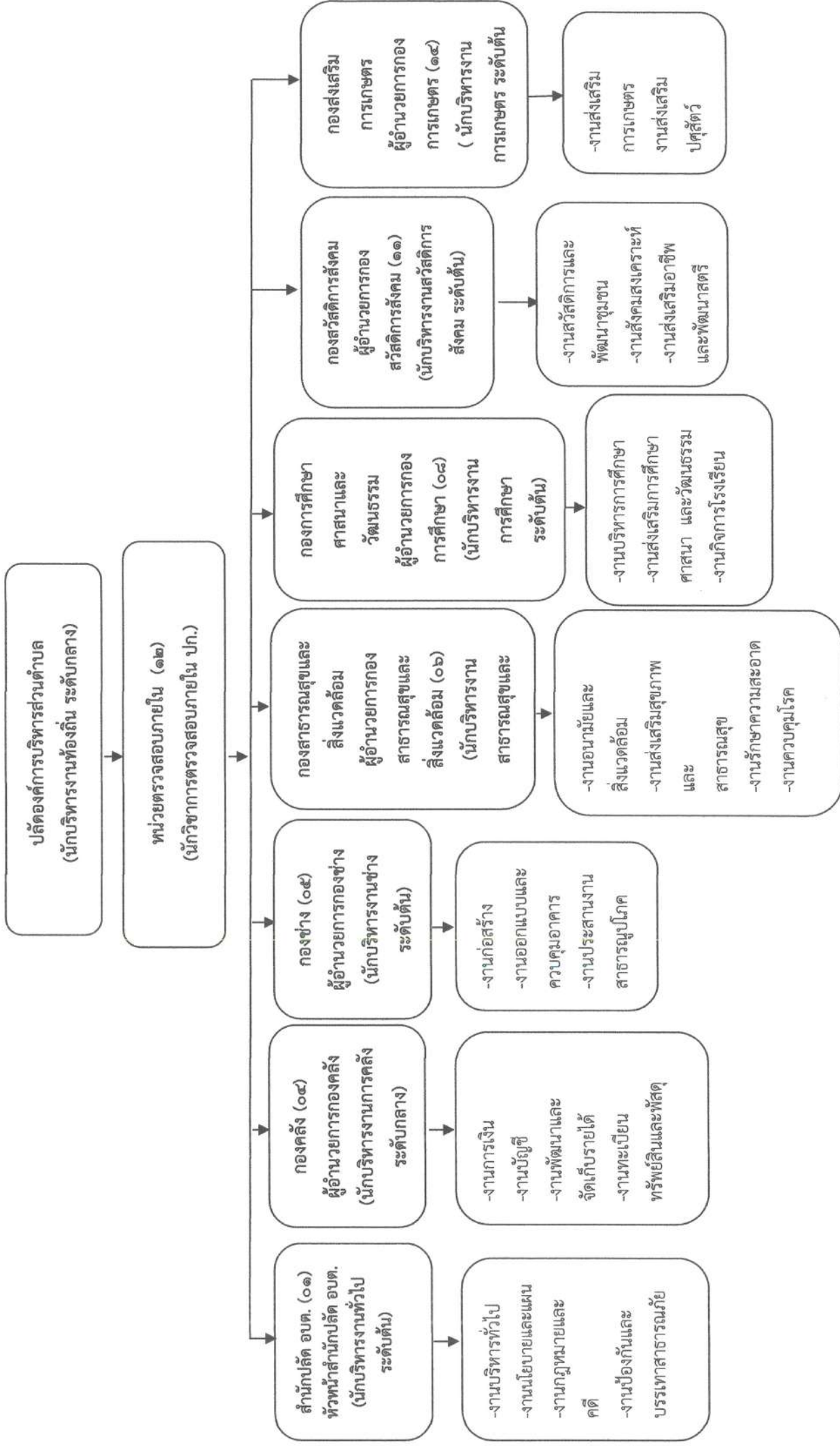
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๓๔	น.ส.พัชรินทร์ ดิลปทอง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑๕๐๐ X๑๒)
							-
							๑๓๘,๐๐๐

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสี่เหลี่ยม							
๓๕	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่างเดิม
๓๖	ว่าง	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสี่เหลี่ยม							
๓๗	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ว่างเดิม
๓๘	นางสาวสุวรรณา ปะนามะเส	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๓๙	นางวรรณิ ทองทวี	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๐	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ว่างเดิม
๔๑	นางสาวสิริวิมล เอ็มประโคน	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๕๓,๔๘๐
๔๒	นางสาวอมอร ตาประโคน	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๕๓,๔๘๐
กองสวัสดิการสังคม ๑๑							
๔๓	นางนันทนา สวัสดิมงคล	ปริญญาโท	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗๙๖๐ X๑๒)
							๔๕๗,๕๒๐

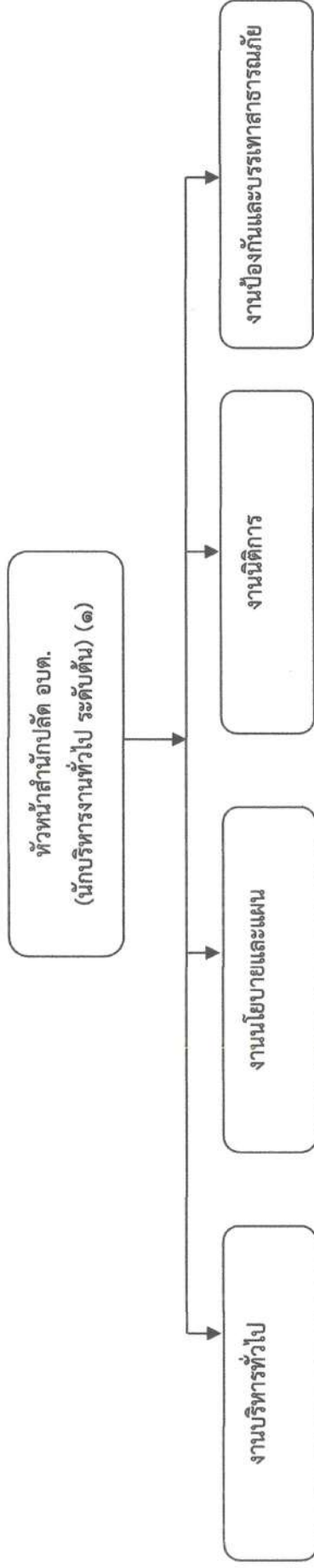
๔๔	นางสุภัทรา เทียมเมธีรัตน์	ปริญญาโท	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๗๕,๕๖๐ (๓๕๖๓๐ X ๑๒)	-	-	๔๗๕,๕๖๐
๔๕	สิบเอกพรพิศิษฐ์ ปิ่นนาค	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปจ.	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปจ.	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕๔๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๖	น.ส.สุภาวดี เย็นประโคน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒												
๔๗	น.ส.วรัญญา เข็มบุปผา	ปริญญาตรี	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๗-๓-๑๑-๒๕๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๑๐,๘๔๐ (๑๗๕๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๘๔๐
กองส่งเสริมการเกษตร ๑๔												
๔๘	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	ผอ.กองการเกษตร	ด้น	๒๗-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	ผอ.กองการเกษตร	ด้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
										ว่างเดิม (๓,๕๐๐ X ๑๒)		

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของการบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม



โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. (หลังปรับกรอบอัตรากำลัง)



-นักทรัพยากรบุคคล (ขก.) (๑)
-นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

-พนักงานขับรถยนต์ (๑)

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (๑)
-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (+๑)

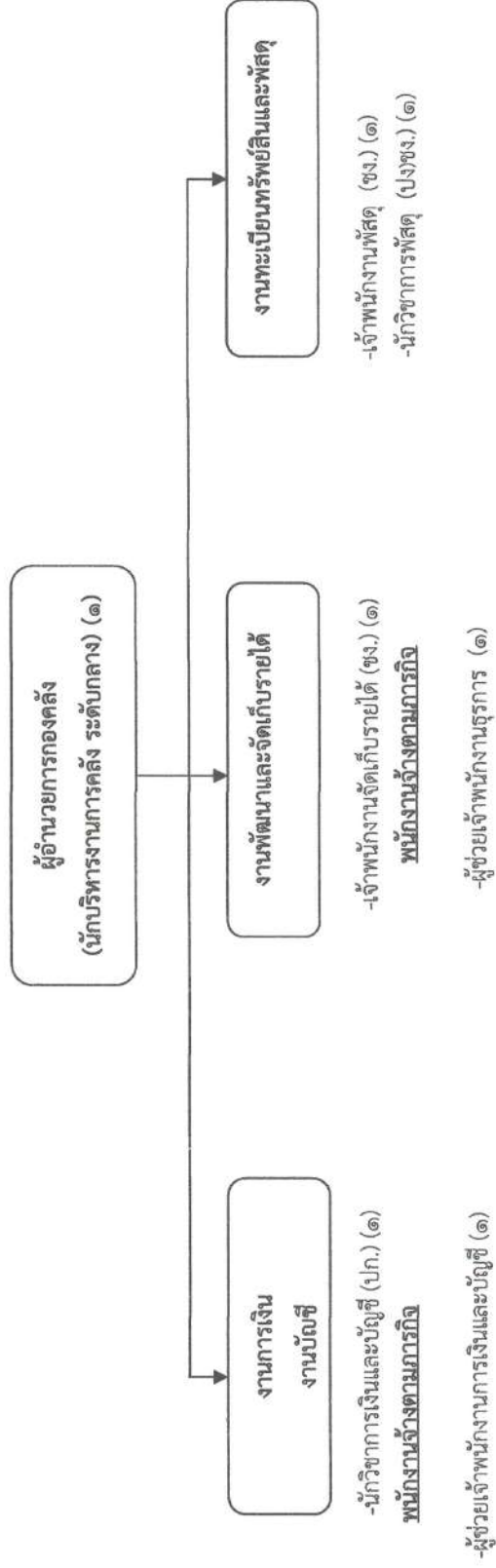
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ขง.) (๑)
-นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ขก.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

-ภารโรง (๑)
-คนงาน (๑)

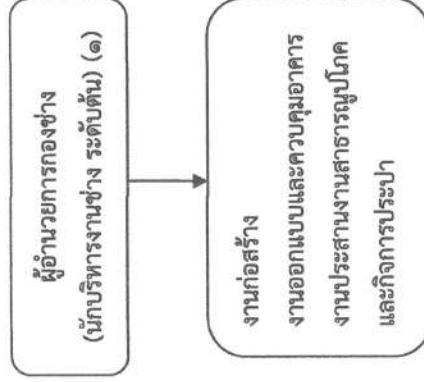
ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยความสะดวก		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	สูง	ต่ำ	สูง	ต่ำ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	๑	๔	-	๕	๒

โครงสร้างองค์กร



ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๒	๑	-	๒	-

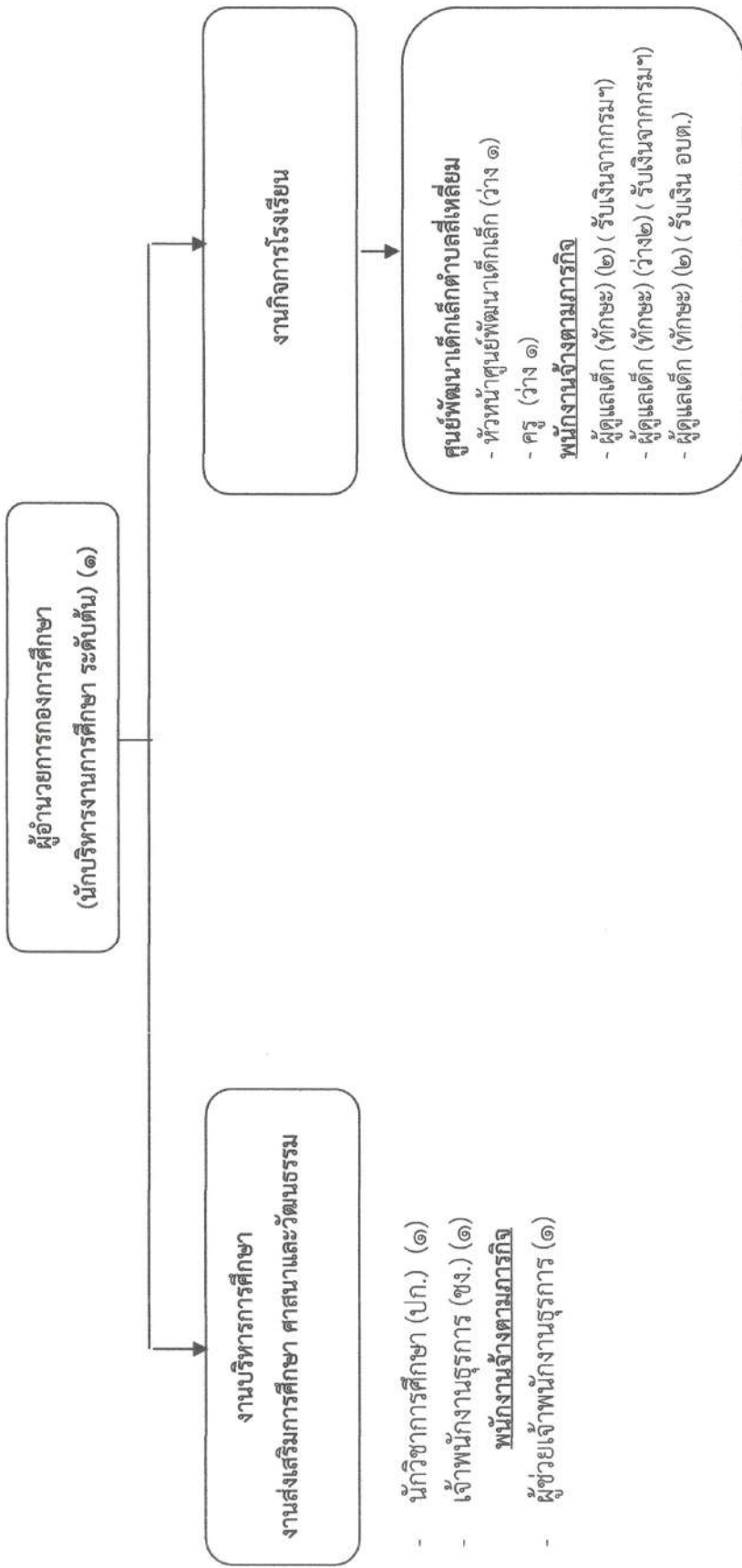
โครงสร้างกองช่าง



- นายช่างโยธา (ขง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานจ้าง
- คนงาน (ว่าง๑)

ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑

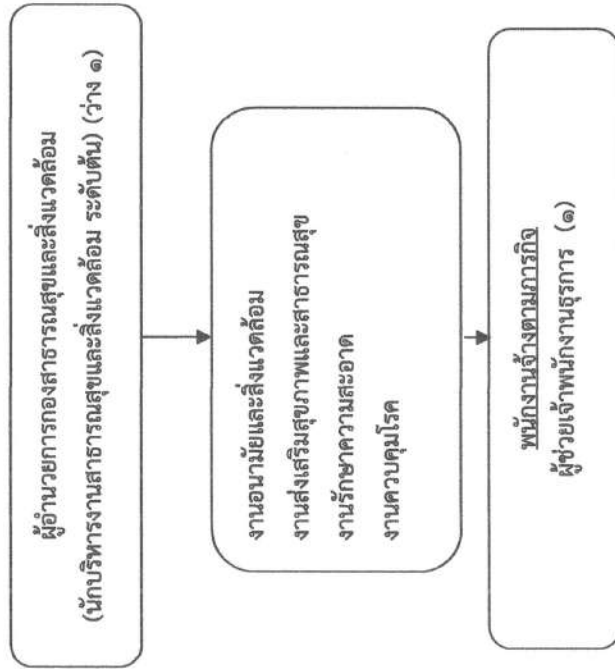
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



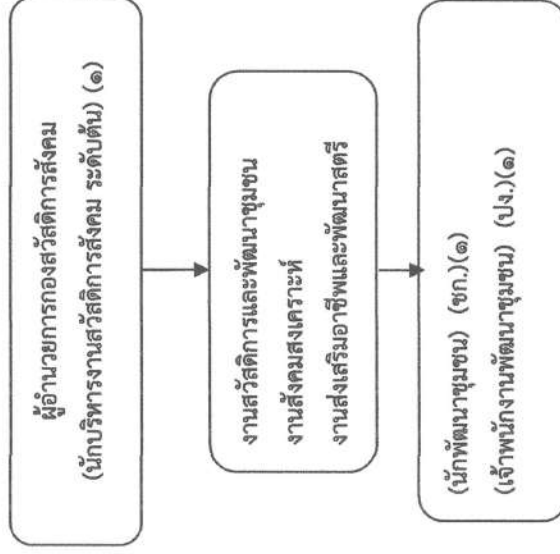
ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน				ปฏิบัติงาน
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๗	-

ตำแหน่ง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน	๑	๑	-

โครงสร้างของสารและสิ่งแวดล้อม

[illegible]

โครงสร้างองค์การสังคม



พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)

ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจกาท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน				ปฏิบัติงาน
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-

