



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



ผู้จัดทำรายงาน
(นายสมเจตน์ สังข์อินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสีหล่ียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย/ รายละเอียด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) -ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง เพิ่ม ตำแหน่ง - นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ มีมติ ในที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้องค์การ บริหารส่วนตำบลสีหล่ียม ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลที่ผ่านการสอบ คัดเลือก มีผลไม่ก่อนมติ ก. อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก อานนต์ มาบกลาง ตำแหน่ง เจ้า พนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เดือน ส.ค. ๒๕๖๘ – ธ.ค. ๒๕๖๘ (การ ดำเนินการ ต่อเนื่อง)
๒	การสรรหาคนดีคนเก่ง -การสรรหาและ เลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานส่วนตำบล สีหล่ียม	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ -จ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จ.บุรีรัมย์) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ นางสาวอลิศรา สุขประโคน วุฒิปริญญาตรี ให้ดำรง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้ช่วยนัก ทรัพยากรบุคคล)	เดือน ส.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๘
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย/ รายละเอียด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -การจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของ พนักงาน อบต.(Career Path)	มีการดำเนินการ ดังนี้ - พนักงาน อบต.ได้รับ ความรู้ในสายอาชีพใน การเลื่อนตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ ความก้าวหน้าในสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)
๕	การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. การจัดสถานที่ ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมี ความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียวมี สถานที่พักผ่อน หย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด ชัดเจน ตาม มาตรฐานของ สำนักงานสี เขียว ๒. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ รวมทั้งโต๊ะ เก้าอี้ เพื่อ เอื้ออำนวย ความสะดวกใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)
๖	การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - ดำเนินการโอน พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ วันที่ ๔ มิถุนายน๒๕๖๘ ให้โอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)

		๑ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ รับโอน อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ให้โอน ๑ เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง			
๗	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง(รายเดิม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ตรวจสอบสัญญาจ้างพนักงานจ้างและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และเสนอต่อนายกอบต.เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูนประสิทธิภาพ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ฯลฯ ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u>	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท	<u>ไม่ได้ ดำเนินการ</u>	ไม่ได้ดำเนินการ
๒.	โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล สี่เหลี่ยมจำนวน ๓๖ คน มี ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล และบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีการสร้างความรับผิดชอบ หากเกิดผลกระทบ/ความ เสียหายต่อรัฐและสังคม โดยรวม	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.	โครงการฝึกอบรมของ พนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้าย)	<u>มีการฝึกอบรมจำนวน ๑๒ คน</u>	-เบิกจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม ของแต่ละกอง งาน	<u>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</u>	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโสความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๑	๔๑	๓๔	๗
-ประเภทบริหาร	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๔	๓
-ประเภทวิชาการ	๙	๙	๘	๑
-ประเภททั่วไป	๙	๙	๘	๑
๒.ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๒	๐
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๑	๒

● ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการ รายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน กำลังคน	๑. ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจ เรื่องการคำนวณอัตรากำลัง และปริมาณงานย้อนหลัง รวมเหตุผลความจำเป็นใน การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานการ เจ้าหน้าที่ทำให้ไม่ทันรอบระยะเวลาที่จังหวัด กำหนดการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่จังหวัดได้ กำหนดไว้	๑. ควรมีแจ้งการชักข้อมรอบการส่งเอกสารให้ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังเพื่อให้มีเวลาใน การจัดทำเอกสาร ให้เข้าเสนอความเห็นชอบ ตามการประชุมของจังหวัด ๒.มีการให้คำแนะนำ ความรู้ ขั้นตอนการเสนอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการต่างๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นลด ขั้นตอนในการแก้ไขเอกสาร
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีสอบ แข่งขันได้หมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	ควรกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ฯ ไว้ไม่ เกิน ๑ ปี และเปิดสอบทุกปี
๓.การสรรหาคนดีคน เก่ง	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี
๔.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. การส่งผลคะแนนการประเมินยังล่าช้า เนื่องจากรอ ข้อมูลวันลา มาสาย ขาดราชการ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบในการประเมิน ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความผิดพลาดใน การคิดคะแนน ค่าคาดหวัง	๑. ให้ส่วนราชการตรวจสอบและเคลียร์วันลา บุคลากรในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน ๒.ออกแบบประเมินให้เป็นแบบคำนวณอัตโนมัติ มาใช้ใน อบต. ต่อไป เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการ ทำงานและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของนักทรัพยากรบุคคล
๕.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑.บุคลากรบางคนมีคุณสมบัติ แต่ยื่นผลงานช้า ทำให้ เสียเวลาเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ๒.ขั้นตอน กระบวนการ การแต่งตั้งและเลื่อนระดับ มากเกินความจำเป็น ทำให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการ นานหลายเดือน	๑.สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรจัดทำ ผลงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ๒.ลดขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งเลื่อน ระดับที่สูงขึ้นให้น้อยลง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร
๖.การพัฒนา บุคลากร	๒. การทำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาบุคลากรยังทำ ได้ น้อย เน้นการใช้ Ai เข้ามาช่วย ๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาด ความต่อเนื่อง	๒. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกคน ได้รับการพัฒนา หรือฝึกอบรม ออนไลน์ ใน ระบบ Local MOOC อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปีงบประมาณ ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะทำให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิด ความเป็นรูปธรรม

**บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสายงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๑	นายสมศักดิ์ พวงจำปี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย อปท. /กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำคำของบประมาณตรง ผ่านระบบ BBL จาก สำนักงานงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรม เดอซีตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๒	นายสมเจตน์ สังข์อินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	- ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ได้ผ่านอบรมหลัก “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์
๓	จำเอนอานนต์ มาบกลาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- ได้ผ่านอบรมหลัก “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อบรมออนไลน์
๔	นายไพโรจน์ พัฒนพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติ การ	- ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายเทคนิค การพิจารณา กลั่นกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาท้องถิ่นเรื่องที่ได้และทำ ไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วันก่อนครบวาระ (อบต)” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ได้ผ่านอบรมหลัก “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์
๕	นายชูเกียรติ อ้นภักดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	- ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายเทคนิค การพิจารณา กลั่นกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาท้องถิ่นเรื่องที่ได้และทำ ไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วันก่อนครบวาระ (อบต)” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์

๖	นางสาวพรสวรรค์ เครื่องพาที	นักวิชาการศึกษา	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย อปท. /กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำคำของบประมาณตรง ผ่านระบบ BBL จากสำนักงานงบประมาณ ณ วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ชั่วโมง	ณ โรงแรมเดอิตตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
๗	สิบเอกพรพิศิษฐ์ ปิ่นนาค	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมเดอิตตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๘	นางสาวสุภาวดี เยี่ยงประโคน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	- ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมเดอิตตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๙	นางวรรณิ ทองทวี	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ชั่วโมง	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
๑๐	นางสาวสิริวิมล เอ็มประโคน	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ชั่วโมง	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
๑๑	นางสาวสุวรรณา ปะนามะเส	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ชั่วโมง	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
๑๒	นางสาวเอมอร ตาประโคน	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ชั่วโมง	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายสมศักดิ์ พวงจำปี

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

"การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย อปท. /กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และการจัดทำคำของบประมาณตรง
ผ่านระบบ BBL จากสำนักงานงบประมาณ"

วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม เดอศิตา ปรีนเซส อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

(นายพิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพรสวรรค์ เครื่องพาที

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

"การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย อปท. /กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และการจัดทำคำของบประมาณตรง
ผ่านระบบ BBL จากสำนักงานงบประมาณ"

วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม เดอซีตา บรีนเซส อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ร่วมกับ เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพรสวรรค์ เครื่องพาที

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 21 - 23 พฤษภาคม 2568 จำนวน 21 ชั่วโมง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
ขอให้มีความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

นายกิตติชัย เขาวนกุล
ประธานเครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

นายชวิบูลย์ เงามาม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายชูเกียรติ อินากิต

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕’ การจำแนกแผนงาน / งบรายจ่าย / ประเภทรายจ่ายเทคนิค

การพิจารณากลับกรอบร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

ของสภาท้องถิ่นเรื่องที่ทำได้และทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ (อบต.)’

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทชัชยา วานะบวรเดช)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกฤตพร ลีประโคน

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕’ การจำแนกแผนงาน / งบรายจ่าย / ประเภทรายจ่ายเทคนิค

การพิจารณากลับกรอกร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

ของสภาท้องถิ่นเรื่องที่ทำได้และทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ (อบต.)’

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทชชยา วานะบวรเดชน์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายสมเจตน์ สังข์อินทร์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

และ

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ให้เกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นายสมเจตน์ สังข์อินทร์

ได้ผ่านการอบรม “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรม เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและพัฒนาสืบไป

ให้ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร ปัจจิมม์)

คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไพโรจน์ พัฒนพันธ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

‘แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ การจำแนกแผนงาน / งบรายจ่าย / ประเภทรายจ่ายเทคนิค

การพิจารณากลับกรอบร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

ของสภาท้องถิ่นเรื่องที่ทำได้และทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ (อบต.)’

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทชชยา วนะบรรเดียน)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

และ

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ให้เกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นายไพรวัลย์ พัฒนพันธ์

ได้ผ่านการอบรม “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรม เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและพัฒนาสืบไป

ให้ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร ปังฉิมม์)

คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

และ

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ให้เกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ เพื่อแสดงว่า

จำเอก อานนต์ มาบกลาง

ได้ผ่านการอบรม “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต”

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรม เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและพัฒนาสืบไป

ให้ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร ปังนิมม)

คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

สิบเอกพรพิศิษฐ์ ปิ่นนาค

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคม
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 20 - 22 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ โรงแรมเดอคิตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุภาวดี เย็นประโคน

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคม
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 20 - 22 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ร่วมกับ เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิริวิมล เอ็มประโคน

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 21 - 23 พฤษภาคม 2568 จำนวน 21 ชั่วโมง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
ขอให้มีความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

นายกิตติชัย เขาวนกุล
ประธานเครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

นายชวิบูลย์ เงามาม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ร่วมกับ เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางวรรณิ ทองทวี

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 21 - 23 พฤษภาคม 2568 จำนวน 21 ชั่วโมง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
ขอให้มีความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

นายกิตติชัย เซาวนกุล
ประธานเครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

นายชวิบูลย์ เงามาม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ร่วมกับ เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุวรรณา ปะนามะเส

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 21 - 23 พฤษภาคม 2568 จำนวน 21 ชั่วโมง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
ขอให้มีความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

นายกิตติชัย เซาวนกุล
ประธานเครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

นายชวิบูลย์ เสงาม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ร่วมกับ เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเอมอร ตาประโคน

ได้เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 21 - 23 พฤษภาคม 2568 จำนวน 21 ชั่วโมง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล
ขอให้มีความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

นายกิตติชัย เขาวนกุล
ประธานเครือข่ายการศึกษาท้องถิ่นอำเภอประโคนชัย

นายชวิบูลย์ เงามาม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน